

COMUNE DI NETRO

CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018

Visto il verbale del nucleo di valutazione si riassumono le seguenti 4 fasi

- Fase preventiva
- Monitoraggio intermedio
- Valutazione finale
- Rendicontazione dei risultati

Aree di responsabilità:

1. Economico – finanziario e Tributi
2. Demografico –anagrafico- sociale- attività scolastiche –ricreative – culturali e sociali
3. Edilizia pubblica e privata – vigilanza- commercio ed attività produttive
4. Affari generali – ufficio personale e competenze residuali

Per valutare il grado di conseguimento di ciascun obiettivo assegnato alle singole posizioni organizzative il nucleo di valutazione ha stabilito di utilizzare una scala percentuale che va da un minimo di 0 (obiettivo non conseguito) ad un massimo di 100 (obiettivo raggiunto oltre le aspettative)

A conclusione dell'insieme delle valutazioni si associa il punteggio assegnato nella scheda di valutazione del personale ed all'erogazione proporzionale della produttività e dell'indennità di risultato sulla base di quanto stabilito dalla Giunta Comunale nel sistema della misurazione e valutazione della performance così suddiviso:

punteggio ottenuto		
0 – 30	Obiettivo non conseguito	Nessuna erogazione
31 - 60	Obiettivo parzialmente conseguito	Fino al 50% fondo assegnato in proporzione al punteggio
61 - 80	Obiettivo conseguito	Fino al 80% fondo assegnato in proporzione al punteggio
81 - 100	Obiettivo pienamente conseguito	Fino al 100% fondo assegnato in proporzione al punteggio