



COMUNE DI NETRO  
Provincia di Biella

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 7

**OGGETTO :**

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E ASSEGNAZIONE RISORSE E OBIETTIVI ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto addì sedici del mese di gennaio alle ore **dieci** e minuti **zero** nella sala delle adunanze.

Previo l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente Legge , vennero per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale..

All' appello risultano :

Cognome e Nome	Presente
1. PASQUALE TIZIANA - Sindaco	Sì
2. CRUCITTI ANTONINO - Vice Sindaco	Sì
3. PELLEREI CLAUDIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Signor LO MANTO Dr NICOLETTA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Signor PASQUALE TIZIANA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E ASSEGNAZIONE RISORSE E OBIETTIVI ANNO 2018**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che la materia dell'organizzazione di cui all'oggetto spetta ai poteri regolamentari della Giunta Comunale, secondo il combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., e che quanto previsto dai vigenti "Criteri generali per l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi" vigenti può ritenersi ancora adeguato e coerente con le esigenze correnti, eterointegrato con quanto prescritto direttamente dal D.Lgs. 150/2009;

**ACCERTATO** che per la valutazione della performance organizzativa presso l'Ente sono già state graduate le responsabilità, assegnando ai dipendenti apicali di Cat. D la responsabilità dei servizi, e la retribuzione di risultato in misura correlata, oltre che ai comportamenti organizzativi, anche al risultato ottenuto nella gestione del P.E.G. , conformemente agli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 del comparto dei dipendenti Regioni Autonomie Locali, precisando che il modello organizzativo per Settori/aree apicali articolati, costituisce il modello organizzativo che discende dal sistema degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

**EVIDENZIATO** che anche per quanto concerne il restante personale è attivato il sistema permanente di valutazione;

**DATO ATTO**, altresì, che il P.E.G. già attualmente è elaborato con l'inserimento di indicatori e di obiettivi ordinari nonché di obiettivi di sviluppo;

**RICHIAMATO** il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

**CONSIDERATO** che all'art. 4 del Decreto Legislativo 150 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare in coerenza con i contenuti del bilancio un "sistema di gestione della performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

**Che**, la struttura del Comune, per come è articolata non richiede appositi atti di indirizzo perchè vede già presenti tutti gli indirizzi e la ripartizione delle risorse in

atti fondamentali dell'Ente : Ciò vale in particolar modo per il Comune di Netro che è un ente di piccole dimensioni attestato più su obiettivi di mantenimento dei servizi essenziali che su obiettivi di grosso scostamento ;

**Che** in particolare tali atti di indirizzo consistono nel "Programma Strategico di mandato" e nelle sue revisioni e nella Relazione previsionale e programmatica, atti nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere su indicazione politica;

**Che** l'assegnazione delle risorse, per ciascuna area di POSIZIONE ORGANIZZATIVA , avviene con il P.E.G. e non necessita di ulteriori atti ,

**CHE** il combinato del D.U.P. e del P.E.G. costituisce un "sistema di gestione della performance " già presente nel sistema degli EE.LL;

**Che** necessita individuare il "risultato da perseguire" da parte dei responsabili di Area e ciò necessariamente coincide con l'attuazione dei programmi previsti tramite l'impegno delle risorse assegnate in sede di P.E.G. ;

**Che** la Commissione CIVIT aveva accolto, a fine 2010, tale orientamento interpretativo e quindi il "piano della performance" non è altro che la piena attuazione del P.E.G. , inteso quale attivazione degli indirizzi dell'Amministrazione (Civit n. 120/2010);

**RITENUTO** di adottare, anche per l'esercizio corrente, un sistema di misurazione e valutazione dell'attività dei RESPONSABILI DI AREA coincidente con il grado di attuazione del D.U.P. , degli obiettivi come meglio delineati in sede di P.E.G. con previsione di un premio di risultato proporzionato al grado di attuazione e realizzazione di tali obiettivi;

**RICHIAMATE** le proprie deliberazioni n. 8 del 1 febbraio 2011 e n. 28 del 3 maggio 2011 con le quali sono state rispettivamente approvate il sistema di misurazione e di valutazione del ciclo della performance e il sistema di misurazione e valutazione;

**RICORDATO CHE:**

qualora in itinere si rendesse necessario apportare modifiche agli obiettivi, gli stessi dovranno essere anche formalmente rettificati nel rispetto dei termini di legge e propri della natura dell'obiettivo considerato;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione ha individuato alcuni progetto-obiettivo da assegnare al personale interessato ( - SASSO Claudio, DELLA NEGRA Filippo e BONINO Silvano operai specializzati) come da schede allegate

**ACCERTATO** che tali progetti consentono di perseguire gli obiettivi conformi ai programmi dell'Amministrazione

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi

## DELIBERA

Richiamato integralmente quanto specificato in premessa,

1. **DI APPROVARE I "Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2018"** come da scheda - che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che nel corso dell'esercizio 2017 il Fondo è stato incapiente e che per l'esercizio 2018 si prevede di finanziare i progetti-obiettivo sopra richiamati, mediante l'utilizzo di una quota del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2018, solo qualora il fondo lo consenta ;
3. **DI DARE ATTO** che per l'anno 2018 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai RESPONSABILI DI AREA (Posizioni Organizzative) vanno identificati con gli obiettivi del DUP e di P.E.G. che attualmente sono in fase di predisposizione e che la valutazione verrà realizzata anche sulla base del P.E.G. 2018;
4. **DI STABILIRE** che il premio di risultato dei RESPONSABILI DI AREA verrà erogato, dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi.



IL SINDACO  
Firmato Digitalmente  
PASQUALE TIZIANA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato Digitalmente  
LO MANTO Dr NICOLETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita' di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche' al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Netro .