



COMUNE DI NETRO
Provincia di Biella

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 24

OGGETTO :

APPROVAZIONE NUOVO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE"

L'anno duemiladiciannove addì cinque del mese di febbraio alle ore **dieci** e minuti **zero** nella sala delle adunanze.

Previo l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente Legge , vennero per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale..

All' appello risultano :

Cognome e Nome	Presente
1. PASQUALE TIZIANA - Sindaco	Sì
2. CIOCHETTA GIOVANNI MARIO - Vice Sindaco	Sì
3. PELLEREI CLAUDIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Signor LO MANTO Dr NICOLETTA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Signor PASQUALE TIZIANA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE"

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;

VISTO, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance é svolta:

- a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*
- b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;*
- c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.*

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, é adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.

RICHIAMATE le proprie deliberazioni n. 8 del 1 febbraio 2011 e n. 28 del 3 maggio 2011 con le quali sono state rispettivamente approvate il sistema di misurazione e di valutazione del ciclo della performance e il sistema di misurazione e valutazione

RITENUTO necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, come a suo tempo approvato con le deliberazioni sopra

richiamate, al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

VISTO l'allegato documento denominato "*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*", nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli;

RITENUTO di approvare il suddetto documento, quale atto prodromico e generale finalizzato alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

DATO ATTO che:

- il documento in esame è stato proposto dal Nucleo di Valutazione comunale;
- con nota del 30.01.2019 (prot. comunale n. 356) è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali in merito ai contenuti del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CC.C.N.L. vigenti per il personale delle categorie e dirigenziale del Comparto;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale Responsabile del servizio personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, TUEL;

ACQUISITO il parere reso dal Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art 49 del T.U.E.L. ;

CON VOTO unanime favorevole, reso per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017, di approvare il documento denominato "*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*" – che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli;

- 2) di stabilire che il sopra approvato “*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*” ha effetto dal corrente anno e sostituisce, ad ogni effetto, i precedenti sistemi di valutazione approvati con le deliberazioni G.C. n.ri 8 DEL 1.2.2011 e n 28 del 3.5.2011, in premessa richiamate;

- 3) di trasmettere copia della presente ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statuarie.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
PASQUALE TIZIANA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
LO MANTO Dr NICOLETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Netro .