

COMUNE DI NETRO
ACCORDO PER LA DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE
- ANNO 2018 -

PREMESSO

CHE occorre procedere alla sottoscrizione dell'accordo per la disciplina delle risorse decentrate ANNO 2018

Che in data 18-12-2018 si è riunita la Delegazione trattante di Parte Pubblica approvata con deliberazione n. 58 del 10.07.2018 composta dai signori:

1. SEGRETARIO COMUNALE LO MANTO Dr Nicoletta – Presidente -Responsabile del Personale
2. Responsabile del Servizio Finanziario Sig.ra MARTINELLI Roberta
3. R.S.U. CISL del Comune di Netro Sig.ra STEFANI Roberta

E le

ORGANIZZAZIONE SINDACALI di categoria firmatarie del contratto

CISL nella persona di TOMASIN Alberto

CGIL nella persona di

CHE l'ipotesi di accordo è stata sottoposta al parere del Revisore del Conto;

VISTO il CCNL siglato in data 11.04.2008

VISTO il CCNL siglato in data 9 maggio 2006

VISTO il CCNL siglato il 22/1/2004;

VISTI il CCNL siglato il 31/3/1999, il CCNL siglato il 1/4/1999 ed i successivi accordi integrativi;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 31.7.2009;

VISTO il C.C.N.L. 21.5.2018 ;

Le parti si danno reciprocamente atto che, in attuazione della normativa contrattuale richiamata, con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 27.11.2018 e Determina del Responsabile servizio Personale n 20 del 27.11.2018 è stato definito l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate, a valere per l'anno 2018, pari a € 17.469,51 a seguito della ricostruzione dei fondi dal 2008 al 2017.

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse complessivamente definite per il 2018 in € 17.469,51 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi €. 838,92 che rispetta la previsione dell'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018 pari ad almeno il 30% delle risorse variabili da destinare alla performance.

1. Le risorse verranno ripartite secondo la valutazione che sarà effettuata conformemente alle schede allegate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi, come richiamato dall'art. 96 del medesimo Regolamento.
2. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso con contraddittorio (entro 10 giorni dal ricevimento della scheda), ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato alla valutazione) e dal Segretario Comunale, da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia,.
3. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.
4. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.

B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica e indennità di comparto (n. 2 Categoria B + 1 Categoria B al 70% n. 0 Categoria C n. 3 Categoria D) €. 16.168,11 non sottoposte alla contrattazione in quanto già erogate nel corso dell'esercizio (e 13.325,12 PEO 2.842,99 comparto a carico fondo)

Non sono previste per l'anno 2018 Progressioni Economiche Orizzontali per incapienza delle risorse stabili

C. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno IMPORTO COMPLESSIVO DISPONIBILE €. 462,48

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

indennità di turno €. 0,00

1. (vanno indicati profilo professionale di appartenenza e numero di dipendenti coinvolti),
2. indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno €. 0 che sarà attribuita per l'espletamento dei seguenti servizi e attività
3. **indennità di rischio € 462,48** che è attribuita ai seguenti dipendenti:
Sig **DELLA NEGRA Filippo**
Sig **BONINO Silvano** (part time orizzontale)
4. indennità di reperibilità €. 0,00 che è attribuita ai seguenti dipendenti:
5. indennità maneggio valori €0,00 che riguarda le seguenti posizioni:
6. La parte del fondo eventualmente non utilizzata sarà destinata per incrementare il Fondo A

D. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate == 0

Sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle svolte dal personale che svolge le seguenti mansioni:

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A;

E. Compensi per particolari responsabilità (art. 7 C.C.N.L.9.5.2006)

Per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art 11 comma 3 del ccnl 31.3.1999 (per ogni dipendente l'indennità non può superare € 2.500,00 annui)

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di

lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

F. Disposizione Finale

Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce ed integra gli accordi precedentemente sottoscritti.

Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia a i contratti precedenti e al CCNL di categoria.

Le parti , specificatamente Ente Comune di Netro e la OO.SS CISL FP , condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa anno 2018. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Cc Integrativo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo Cc Integrativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del Ccnl del 21 maggio 2018.

Le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di marzo 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021».

Data(8/12/18).....

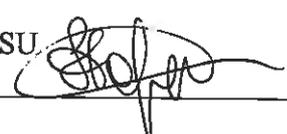
Il Segretario Comunale



Le OO.SS



La RSU



Il Componente Comunale

